

"יובלים"

תקנות קרן דמי מחלה
והשלמה לדמי פגיעה בעבודה

תוכן ענינים

| עמוד | נושא | סעיף | עמוד | נושא | סעיף |
|------|-------------------------------------|--------------|------|-----------------------------------|--------------|
| 15 | פרק שמיני - שי לידה | 36-38 | 3 | פרק ראשון - הגדרות ומונחים | 1 |
| 15 | זכאות | 36 | 5 | פרק שני - חבות הקרן | 2-4 |
| 15 | עידכון סכום השי | 37 | 5 | מקורות הכנסה | 2 |
| 15 | הגשת תביעה | 38 | 5 | אחריות הקרן | 3 |
| 16 | פרק תשיעי - דמי פגיעה בעבודה | 39-43 | 5 | עתודה לסיכונים מיוחדים | |
| 16 | זכאות | 39 | 5 | דמי ניהול | |
| 16 | תקופת פגיעה מוכרת | 40 | 5 | סוג תכניות | 4 |
| 16 | חישוב שכר יומי ממוצע | 41 | 6 | פרק שלישי - חברות בקרן | 5-10 |
| 16 | חישוב דמי פגיעה | 42 | 6 | חברות בקרן | 5 |
| 16 | זכויות בקרן פנסיה | 43 | 6 | היקף חברות | 6 |
| 17 | פרק עשירי - | 44-53 | 6 | הפסקת חברות | 7 |
| | דמי מחלה - תוכנית מצומצמת | | 6 | חידוש חברות | 8 |
| 17 | קביעת זכויות | 44 | 6 | רציפות זכויות | 9 |
| 17 | כיסוי למחלה | 45 | 7 | שלילת אחריות | 10 |
| 17 | חידוש חברות | 46 | 8 | פרק רביעי - דמי גמולים | 11-15 |
| 17 | זכאות ימי מחלה | 47 | 8 | שיעור דמי גמולים | 11 |
| 17 | זכאות לאחר הפסקת עבודה | 48 | 8 | תשלום דמי גמולים | 12 |
| 17 | זכאות במחלה קודמת | 49 | 8 | פיגור בתשלומים | 13 |
| 17 | זכאות חבר קשיש | 50 | 8 | זקיפת תשלומים | 14 |
| 17 | ימי חלוקה | 51 | 8 | שיפוי | 15 |
| 17 | תשלום ימי מחלה | 52 | 9 | פרק חמישי - תביעות | 16-18 |
| 17 | ותק פנסיוני, שי לידה | 53 | 9 | הגשת תביעה | 16 |
| 18 | פרק אחד עשר - | 54-55 | 9 | שלילת תשלום | 17 |
| | פגיעה בעבודה - תכנית מצומצמת | | 9 | המצאת מסמכים | 18 |
| 18 | זכאות | 54 | 10 | פרק שישי - זכאות לדמי מחלה | 19-29 |
| 18 | חישוב דמי פגיעה | 55 | 10 | זכאות חבר לדמי מחלה | 19 |
| 19 | פרק שנים עשר - כללי | 56-62 | 10 | זכאות חבר חדש | |
| 19 | תשלום לבני משפחה | 56 | 10 | זכאות במחלות הקשורות בהריון | |
| 19 | השימוש בתשלום | 57 | 10 | זכאות לאחר מיצוי | |
| 19 | העברת זכות וזקיפה שכנגד | 58 | 10 | תקרת זכאות לימי מחלה | 20 |
| 19 | השגת תשלום שלא כדין | 59 | 11 | זכאות לאחר הפסקת עבודה | 21 |
| 19 | כפל תשלום | 60 | 11 | תקרת זכאות במחלה קודמת | 22 |
| 20 | החזר דמי גמולים | 61 | 11 | תקרת זכאות לאחר מיצוי | 23 |
| 20 | החלטות ההנהלה | 62 | 11 | זכאות חבר קשיש | 24 |
| 21 | פרק שלוש עשרה - | 63 | 11 | זכאות בתקופת החלמה | 25 |
| | יישוב סכסוכים | | 12 | זכאות בטיפול גמילה | 26 |
| | | | 12 | ימי מחלה למקבל גמלת נכות | 27 |
| | | | 12 | ימי מחלה בשל מחלת ילד ו/או הורה | 28 |
| | | | 12 | תקרת ימי מחלה | 29 |
| | | | 13 | פרק שביעי - חישוב דמי מחלה | 30-35 |
| | | | 13 | שכר יומי ממוצע | 30 |
| | | | 13 | שכר יומי ממוצע לחבר שחלה בשנית | 31 |
| | | | 13 | שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים | 32 |
| | | | 13 | עדכון תוספת יוקר | 33 |
| | | | 13 | תשלום דמי מחלה | 34 |
| | | | 14 | זכויות בקרן פנסיה | 35 |

פרק ראשון - הגדרות, מונחים ופרשנות

1. א. בתקנות אלו:
- "החברה" איפקס ניהול קופות גמל בע"מ
 - "תקנות החברה" תקנות ההתאגדות של החברה.
 - "הקרן" קרן דמי מחלה והשלמה לדמי פגיעה בעבודה.
 - "תקנות" תקנות הקרן כפי שתהיינה בתוקף מוזמן לזמן.
 - "חבר" חבר הקרן, לרבות עובד שאינו עובד שכיר.
 - "מעסיק-מעביד" מעביד המעסיק עובדים ומשלם עבורם לקרן בהתאם לתקנות.
 - "דמי גמולים" תשלום המעסיק מהשכר המבוטח לקרן בהתאם לתקנות.
 - "תקופת חברות" מספר החודשים בגינם שולמו דמי גמולים לקרן בגין החבר מיום ההצטרפות לקרן או מיום חידוש החברות בקרן במקרה של הפסקה בתשלומים מעל 6 חודשים, ועד לחודש העבודה האחרון לפני קרות המחלה. לצורך חישוב תקופת החברות דין חלק של חודש חברות כדין חודש מלא.
 - "מחלת ילד" מחלת ילד בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג - 1993.
 - "מחלת הורה" מחלת הורה בהתאם לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1993.
 - "מחלה" מחלה בה לקה החבר בהיותו בארץ, למעט מחלה קודמת, פגיעה בעבודה ואי-כושר לעבודה שנגרם מחמת ארועים שאינם מטילים חבות על הקרן כאמור בתקנות אלה, או מחלת ילד או מחלת הורה.
 - "מחלה קודמת" מחלה הנובעת ו/או הקשורה, בין במישרין ובין בעקיפין, במחלה, תאונה, מום, גסם או ליקוי שתחילתם במועד שקדם להצטרפות לקרן.
 - "פגיעה בעבודה" אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גימלאות או מענק על-פי החוק.
 - "דמי מחלה" סכום כסף שהקרן תשלם על-פי התקנות לחבר שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו מחמת מחלה.
 - "השלמת דמי פגיעה" סכום כסף שהקרן תשלם על-פי התקנות לחבר שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו מחמת פגיעה בעבודה על-פי החוק.
 - "שי לידה" תשלום על-פי התקנות, לחבר שנולד לו ילד.
 - "שנה" פרק זמן רצוף של 12 חודש.
 - "חודש" למניין הלוח הגריגוריאני.
 - "התקופה הקובעת" שלושה החודשים שקדמו לחודש בו החלה מחלתו של החבר בגינם שולמו דמי גמולים לקרן. לגבי חבר חדש, תחשב התקופה מיום ההצטרפות ועד לחודש בו החלה מחלתו של החבר.

”איפקס”-ניהול קופות גמל בע”מ – מהדורה 1.1.09

- ”ימי חלוקה” מספר ימי העבודה הנהוגים במפעל בתקופה הקובעת.
- ”יום המתנה” יום המחלה הראשון, בו החבר אינו עובד על-פי אישור רופא בתעודה רפואית.
- ”ימי מנוחה” ימי מנוחה שאין עובדים בהם בין אם על פי חוק, הסכם או נוהג, לרבות ימי שישי שבהם אין עובדים במפעל מכח הסכם.
- ”שכר” תשלום המעביד לחבר בחודש, הכל במסגרת הסכמי שכר, הסכמים קיבוציים כלליים או מיוחדים או תעריפי שכר מקובלים.
- ”שכר מבוטח” השכר ממנו משלם המעביד דמי גמולים לקרן בגין העובד.
- ”קופת חולים” כל קופת חולים בה מבוטח החבר.
- ”הסכם” הסכם קיבוצי כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי או הסכם בין החברה לבין מעסיק או ארגון מעסיקים.
- ”חוק” חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ”ה 1995 כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.
- ”תקנות מס הכנסה” תקנות מס הכנסה (כללים אישור ולניהול קופות גמל), התשכ”ד - 1964 כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן.
- ”הסדר תחיקתי” פקודת מס-הכנסה (נוסח חדש), תקנות מס-הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ”ד - 1964 וכל פקודה, חוק, תקנות, צווים והוראות אחרות לרבות תיקונים ושינויים העשויים לחול על פעולותיה של הקרן כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן.

ב. פרשנות

כל האמור בתקנות בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להיפך וכל האמור בתקנות במין זכר אף במין נקבה במשמע והוא כשאין בתקנות הוראה מפורשת אחרת.

פרק שני - חבות הקרן

2. מקורות ההכנסה והמימון של הקרן
- 2.2. כספי הקרן מצטברים מדמי גמולים שמשלם המעסיק וכן מכל הכנסה אחרת הפטורה ממס בהתאם לפקודת מס הכנסה.
3. אחריות הקרן
- 3.1. א. הקרן בכספיה היא בלבד המצטברים כאמור בתקנה 11 להלן, תהיה אחראית למילוי המוטל עליה לפי התקנות וכספי הקרן ישמשו למטרות שלהן מיועדת הקרן.
- 3.2. ב. הקרן תשמור עתודה לסיכונים מיוחדים כפי שיקבע על-ידי הממונה על אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, או מי שיוסמך על-ידו.
- 3.3. ג. הקרן תשלם לחברה מדי חודש בחודשו דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על הקבוע בהסדר התחיקתי.
4. סוגי תכניות
- 4.1. הקרן תקיים את תכניות הביטוח הבאות:
- 4.2. א. ביטוח מחלה.
- 4.3. ב. ביטוח מחלה - מצומצמת.
- 4.4. ג. ביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה.
- 4.5. ד. ביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה - מצומצמת.

פרק שלישי - חברות בקרן

- חברות בקרן
5. א. אדם יהיה חבר בקרן בהתאם לתקנות, אם המעביד שילם עבורו דמי גמולים לקרן בהתאם לתקנות מהיום הראשון לעבודתו אצל המעביד או מתאריך הצטרפות המעביד לקרן או מהתאריך הקבוע בהסכם עם החברה, הכל לפי המאוחר יותר.
- ב. עובד עצמאי או בעל מניות או בעל שליטה בחברה או שותף בשותפות, יוכל להיות חבר בקרן ובלבד שקיבל לכך אישור בכתב ומראש מהחברה.
- ג. עובד אשר הועסק אצל מעביד ולא שולמו עבורו דמי גמולים לקרן בהתאם לקבוע בתקנה 11 להלן, לא יהיה מבוטח בקרן, אלא אם כן אישרה החברה בכתב ומראש את צירופו של העובד לקרן והתנאים לצירופו ובלבד שביום הגשת הבקשה, העובד היה כשיר לעבודה.
- ד. תשלום דמי גמולים או כל תשלומים אחרים לקרן שאין עמם מילוי אחר כל האמור בתקנות לא יקנו לעובד זכויות חברות בקרן וכל הנובע מזכות זו ודמי הגמולים ששילם המעביד עבור העובד יוחזרו למעבידו.
- היקף חברות
6. עובד יחיד או מספר עובדים אצל מעביד יוכלו להיות חברים בקרן בהתאם להסכם בכתב בין החברה והמעביד.
- הפסקת חברות
7. חברותו של החבר בקרן נפסקת בקרות אחד מהמקרים הבאים:
- א. אם חדלו להתקיים בו תנאי תקנה 5 לתקנות.
- ב. עם הפסקת התשלומים בגין החבר.
- ג. המעביד מפסיק את ביטוח העובדים בקרן מיוזמתו.
- חידוש חברות
8. א. חבר שחידש חברותו בקרן לאחר הפסקה שאינה עולה על 6 חדשים, יישמרו מלוא זכויותיו בקרן ובלבד שבתקופה האמורה לא עבד אצל מעביד אשר היה חייב לבטחו בקרן ולא ביטחו.
- ב. חבר שחידש חברותו בקרן לאחר הפסקה העולה על 6 חדשים או חבר כאמור בסעיף (א) לעיל אשר מעבידו לא ביטחו בקרן ולא שילם עבורו דמי גמולים לקרן, אף שהיה חייב לעשות כן, יהיה דינו כדין חבר שהצטרף לראשונה לקרן, לכל דבר וענין וזכויותיו יקבעו בהתאם.
- רציפות זכויות
9. חבר שהיה מבוטח בקרן דמי מחלה אחרת, עמה יש הסכם רציפות זכויות, יינהגו לגביו כמוסכם עם הקרן האחרת, למעט לענין השלמת דמי פגיעה בעבודה.

- שליטת אחריות 10. א. אי-כושר לעבודה שהם תוצאה של פגיעה, קטטה, שירות בטחוני בצה"ל, במשטרת ישראל, במשמר הגבול או בכל שירות בטחוני אחר, פגיעה מפעולה צבאית וחבלנית או מחתרתית, פעילות ספורטיבית, לרבות במסגרת אגודה ספורטיבית וכן אי-כושר לעבודה עקב שמירת הריון, טיפול שיניים, נתוחים וטיפולים מטעמים קוסמטיים, שכרות או התמכרות לאלכוהול או לסם כלשהו.
- ב. אם חבר קיבל, או היה זכאי לקבל בגין ימי המחלה תשלום כלשהו בעד אותו פרק זמן מהמעביד או מגורם מבטח אחר, או מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן השביתה.
- ג. אם החבר חלה בעת חופשה כלשהי, בגינה אינו מקבל שכר מהמעביד, לרבות חופשת לידה בגינה העובדת אינה מקבלת דמי לידה.
- ד. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה, שנגרמה תוך כדי או עקב: תאונת דרכים, ים, אויר, רכבת, או כל פגיעה, אשר מקורה או תוצאותיה נובעים ממעשים או פעולות המהווים עבירה לפי כל חוק פלילי או תקנה פלילית או פקודת הנזיקים האזרחיים שהם בתוקף כיום במדינה או שיהיו בתוקף בעתיד והחבר יכול להפרע מהמוזיק.
- ה. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב מחלה או פגיעה והסיכון מבוטח על פי כל דין שהוא.
- ו. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב שהייה וטיפול במרחצאות מרפא.
- ז. אם החבר אינו מסוגל לעבוד עקב אישפוז שמועדו נקבע לפני תחילת חברותו בקרן או שבמועד האישפוז המתוכנן טרם צבר שלושה חודשי חברות.
- ח. אם החבר מקבל גימלת נכות מלאה מהחברה או מקרן פנסיה כלשהי.

פרק רביעי - דמי גמולים

11. א. המעסיק ישלם בעד ביטוח מחלה, דמי גמולים בסכום המהווה שניים וחצי אחוז (2.5%) מהשכר המבוטח ולביטוח מחלה בתכנית מצומצמת, שני אחוז (2%) מהשכר המבוטח, כפי שהוסכם בין המעסיק לבין החברה, או בין המעסיק, החברה וארגון עובדים או בין ארגון מעבידים לבין ארגון עובדים.
- ב. המעסיק ישלם לביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה דמי גמולים בסכום המהווה אחוז אחד (1%) מהשכר החודשי המבוטח, ולביטוח השלמה לדמי פגיעה בעבודה בתכנית מצומצמת, חצי אחוז (0.5%) מהשכר החודשי המבוטח.
12. א. המעסיק ישלם לחברה דמי גמולים בהתאם לאמור בתקנה 11 לעיל, מדי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש החולף, לא יאוחר מהמועד הקבוע בתקנות מס הכנסה.
- ב. המעסיק ישלם דמי גמולים בעד העובדים המועסקים על ידו מתחילת עבודתם אצלו או מהמועד הקבוע בהסכם שנחתם עם המעסיק ובמשך כל תקופת עבודתם.
- ג. המעסיק ימציא לחברה יחד עם התשלום, רשימה מדוייקת הכוללת את שמות העובדים שעבדו אצלו בחודש עברו משתלמים דמי הגמולים, בציון שכרם וכן פרטים נוספים שידרשו על ידי החברה.
- ד. בתקופה בה העובד מקבל תגמולים מכוח חוק יהא המעביד חייב לשלם בגינם לקרן דמי גמולים בהתאם לתקנות.
13. א. לא שילם המעסיק את דמי הגמולים המגיעים ממנו במועד הקבוע בחוק הגנת השכר תשי"ח - 1958, תפעל החברה כנגדו בהתאם להוראות כל דין.
- ב. לא הוגשה תביעה לתשלום פיצויי הלנה, ישלם המעסיק ריבית פיאוריים ע"פ החלטת הנהלת החברה כפי שיתקבלו מעת לעת, כפוף לתקנות מס-הכנסה.
14. כל תשלום של המעסיק יזקף לראשונה לחשבון פיצויי ההלנה ו/או ריבית ובשניה לחשבון דמי הגמולים החודשיים בהתאם לתקנות.
15. א. לא שילם מעסיק במועד התשלומים על-פי התקנות ואחרי מועד התשלום כאמור ולפני סילוק הפיגורים קרה לעובד מקרה המזכה בקבלת תשלום כלשהו בהתאם לתקנות, רשאית החברה לתבוע מהמעסיק סכום השווה לסכום ששילמה בקשר לאותו מקרה. אין בתשלום כאמור כדי לפגוע בזכות החברה לפיצוי נוסף על פי כל דין.
- ב. מעסיק שהפסיק לשלם דמי גמולים, עבור כל עובדיו או חלקם מבלי שקיבל לכך את הסכמת החברה מראש ובכתב, יהא חייב לפצות את החברה על מלוא הנזק שנגרם ויגרם לה עקב כך.
- ג. אם המעסיק ו/או העובדים הודיעו לחברה על רצונם להפסיק את חברותם של העובדים והמעסיק קיבלו על עצמם את האחריות להבטחת מלוא זכויות העובדים למחלה, בהתאם לקבוע בתקנות וחרף ההודעה הגיש עובד תביעה כנגד לתשלום דמי מחלה, ישפה המעסיק את החברה בגובה סכום התביעה.

פרק חמישי - תביעות

- הגשת תביעות 16. תביעה לתשלום דמי מחלה או דמי פגיעה, תוגש על טופס שנקבע על ידי החברה תוך מתן הצהרה לנכונות פרטי התביעה וויתור על סודיות רפואית, אשר יאושר על-ידי המעסיק ויצורפו אליו המסמכים הבאים:
- א. תעודה / אישור מחלה של קופת חולים ערוכה כנדרש, בה יכללו הפרטים הבאים: שם ושם משפחה של החבר, מס' תעודת זהות, אבחנת המחלה וסימולה לפי מפתח מחלות, תקופת המחלה, מספר ימי המחלה ותאריך הוצאת התעודה. במקרי אשפוז תצויין התקופה.
- ב. סיכום רפואי ו/או גליון אשפוז / שחרור, לפי דרישת החברה.
- ג. נתונים בדבר נוכחות בעבודה והיקף המשרה, לפי דרישת החברה.
- ד. אישור מהמוסד לביטוח לאומי המכיר באירוע כפגיעה בעבודה, במקרה שמוגשת תביעה לתשלום השלמת דמי פגיעה.
- תביעה לתשלום דמי מחלה בשל העדרות מחמת מחלת ילד ו/או מחלת הורה, תלווה בנוסף בהצהרה, כנדרש בתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד - 1993 ותקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1994.
- שליחת תשלום 17. הקרן רשאית לשלול או להפחית תשלום לחבר אם:
- א. החבר הפר ללא סיבה מספקת הוראת רופא, שהיתה מכוונת להחיש החלמתו או להחזיר את כושרו לעבודתו.
- ב. החבר נהג בצורה שעלולה למנוע את החלמתו או החזרת כושרו לעבודה.
- ג. רופא שנקבע על-ידי החברה לא אישר את תעודת המחלה, או משך ימי המחלה.
- ד. תעודת המחלה לא הוצאה בעת תקופת המחלה.
- ה. בתעודה הרפואית שהגיש החבר בוצעו שינויים שלא אושרו על-ידי הרופא המאשר.
- ו. נמסרו נתונים כוזבים בענין מחלתו ומשך המחלה, או לגבי כל פרט אחר בתביעה.
- שולם תשלום כאמור, קודם שנתגלה כי חלה אחת החלופות הנ"ל, תהיה הקרן זכאית להחזר הסכום ששילמה.
- המצאת מסמכים ע"י שאירים 18. לצורך תשלום דמי מחלה שלא שולמו לחבר, טרם מותו, רשאית החברה לדרוש מהשאירים: אישורים, תעודות, מסמכים, ויתור על סודיות רפואית, פסקי דין וצווים, הכל לפי הענין, ועל השאירים למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת תשלום כלשהו מהקרן.

פרק שישי - זכאות לדמי מחלה

- זכאות חבר לדמי מחלה 19. א. חבר יהיה זכאי לדמי מחלה אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
1. הגיש תביעה בהתאם לתקנה 16 לתקנות.
 2. בעת שחלה התקיימו יחסי עובד מעביד בין החבר והמעסיק.
 3. שולמו לקרן עבור החבר דמי גמולים בהתאם לתקנה 11 (א) לתקנות.
- זכאות חבר חדש לדמי מחלה ב. למרות האמור בתקנת משנה א' (3) לעיל, אם החבר חלה בחודש הראשון לעבודתו אצל המעסיק והמעסיק דווח עליו לחברה לפני קרות המחלה, יהיה החבר זכאי לדמי מחלה אף אם טרם הועברו דמי הגמולים בגינו לפני קרות המחלה.
- זכאות במחלות הקשורות בהריון ג. למרות האמור בתקנת משנה א' (3) לעיל, אם חלתה חברה במחלה הקשורה להריון, תהא זכאית לדמי מחלה רק אם ביום תחילת ההריון צברה תקופת חברות רצופה של 6 חודשים.
- ד. האמור בתקנת משנה ג' לעיל יחול גם במקרים של העדרות מעבודה הנובעת מטיפול פוריות, אולם הזכאות לתשלום ימי מחלה תיקבע בהתאם להוראות כל דין.
- זכאות חבר לאחר שמיצה ימי מחלה ה. חבר שמיצה את זכאותו לימי מחלה בהתאם לתקנות והמשיך חברות בקרן, יהא דינו כדין חבר חדש ויהא זכאי לדמי מחלה שלא יעלו על יום וחצי לכל חודש בגינו שולמו דמי גמולים לקרן מיום החידוש, בכפוף לתקופת הזכאות המקסימלית הקבועה בחוק דמי מחלה התשל"ו - 1976.
20. תקרת תקופת הזכאות חבר שחלה במחלה שאינה מחלה קודמת ונתמלאו בו תנאי הזכאות לדמי מחלה מהקרן בהתאם לתקנה 19, יהא זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

| תקרת תקופת הזכאות | תקופת החברות |
|-------------------|-----------------------------|
| 4 חודשים | מ - 1 חודשים ועד 6 חודשים |
| 5 חודשים | מ - 7 חודשים ועד 12 חודשים |
| 6 חודשים | מ - 13 חודשים ועד 24 חודשים |
| 8 חודשים | מ - 25 חודשים ועד 72 חודשים |
| 9 חודשים | מ - 73 חודשים ועד 84 חודשים |
| 10 חודשים | מ - 85 חודשים ומעלה |

"איפקס"-ניהול קופות גמל בע"מ – מהדורה 1.1.09

זכאות לאחר הפסקת העבודה 21. א. חבר שצבר למעלה מ- 3 חודשי חברות בקרן, הפסיק את עבודתו אצל המעביד תוך ניתוק יחסי עובד ומעביד ולא החל לעבוד במקום עבודה אחר וחלה במחלה שאיננה קודמת, בתקופת אורכת הביטוח, יהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

| תקרת תקופת הזכאות | אורכת ביטוח מיום ניתוק יחסי עובד ומעביד | תקופת חברות מעל |
|-------------------|---|-----------------|
| 1 חודש | 30 יום | 3 חודשים |
| 2 חודשים | 30 יום | 1 שנה |
| 3 חודשים | 60 יום | 5 שנים |

ב. הזכות כאמור בתקנה זו מוגבלת לתקופת מחלה אחת, מותנית בכך שהחבר אינו זכאי לקבל דמי אבטלה או גימלה, בגין מצב בריאותו מהמוסד לביטוח לאומי.

ג. תקנה זו תחול גם במקרים בהם הודעת הפיטורין נמסרה לחבר בעת מחלתו.

22. תקרת תקופת זכאות במחלה קודמת תקרת תקופת זכאות במחלה קודמת, זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

| תקרת תקופת הזכאות | תקופת חברות מעל |
|-------------------|-----------------|
| 2 חודשים | 30 ימי עבודה |
| 3 חודשים | 1 שנת חברות |
| 4 חודשים | 3 שנות חברות |

23. תקרת תקופת זכאות לאחר מיצוי חבר שחלה במחלה לאחר שמיצה את זכאות ימי המחלה, תחושב לגבי תקופת החברות מהיום בו חידש את החברות בקרן לאחר מיצוי ימי המחלה ויהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט בתקנה 19 ה' לעיל ולא תעלה על שלושה חודשים.

24. זכאות חבר קשיש חבר שגילו 65 ומעלה בגבר ו- 60 שנה ומעלה באשה או חבר אשר החל לקבל פנסיית זיקנה, יהא זכאי לתקרת תקופת מחלה של חודש ימים לשנת חברות מלאה בגינה שולמו דמי גמולים לקרן. חבר ששולמו בגינו גמולים עבור תקופת חברות שאינה עולה כדי 12 חודשים, יהיה זכאי לימי מחלה יחסיים. הזכות כאמור אינה מצטברת משנה לשנה.

25. א. זכאות בתקופת החלמה חבר שאינו מסוגל לחזור לעבודתו במשרה מלאה על-פי תעודת רופא מוסמך ואושרה לו עבודה באופן חלקי לתקופה זמנית, יהיה זכאי להשלמת דמי מחלה בהתאם לתקנות בגין השעות שלא היה מסוגל לעבוד ולא עבד מחמת מחלתו. ההשלמה כאמור תעשה יחסית למוצע השעות בהן עבד החבר בשישה החודשים לפני מחלתו.

- ב. חבר כאמור בתקנת משנה (א) לתקנה זו לא יהיה זכאי להשלמת דמי מחלה אם הוא מסוגל לעבוד יותר מ-75% מהמשרה שעבד לפני מחלתו.
- ג. לצורך חישוב מקסימום תקופת זכאות יראו כיום מחלה מלא כל 2 ימים עבורם מקבל חבר דמי מחלה חלקיים בהתאם לתקנה זו.
26. זכאות בטיפול גמילה
חבר הנמצא בטיפול גמילה מסמים ואלכוהול במוסד מוכר וצבר תקופת חברות בקרן העולה על 6 חודשים לפני מועד יציאתו לטיפול, יהיה זכאי לדמי מחלה בשעור של 50% ובלבד שימי המחלה לא יעלו על תקרת תקופת מחלה של ארבעה חודשים, בכפוף לתקנה 22.
27. ימי מחלה למקבל גמלת נכות
חבר המקבל גמלת נכות מכל מקור שהוא, דינו כדין חבר שחלה במחלה קודמת, לענין תקרת תקופת הזכאות לדמי מחלה.
28. ימי מחלה בשל מחלת ילד ו/או מחלת הורה
חבר שנתמלאו בו הוראות חוק דמי מחלה (העדרות בשל מחלת ילד) ו/או הוראות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), יהיה זכאי לדמי מחלה בהתאם לקבוע בתקנות ובלבד שימי המחלה המקסימליים בגין העדרות מחמת מחלת ילד ומחלת הורה גם יחד לא יעלו על 6 ימים בשנה קלנדרית.
29. תקרת ימי מחלה
תקרת ימי המחלה שתשלם הקרן לחבר בשנה אחת, לא תעלה על 10 חודשים בשנה.

פרק שביעי - חישוב דמי מחלה

- א. 30. שכר יומי ממוצע
- שכר יומי ממוצע לצורך תשלום דמי מחלה ייקבע בהתאם לשכר המבוטח בתקופה הקובעת מחולק בימי החלוקה ולגבי עובד חדש שעבד פחות מחדשיים, ייקבעו ימי החלוקה מיום תחילת עבודתו.
- ב. ימי חלוקה לצורך תקנה משנה א' לעיל, ייקבעו להלן:
1. במפעל בו מועסקים העובדים 5 ימים בשבוע - 65 יום.
 2. במפעל בו מועסקים העובדים 6 ימים בשבוע - 75 יום.
 3. במפעל בו מועסקים העובדים 7 ימים בשבוע - 90 יום.
- ג. "חבר חדש" פירושו - עובד שהתקבל לראשונה לעבודה במפעל ביום הצטרפותו לקרן.
- א. 31. שכר יומי ממוצע לחבר שחלה בשנית
- השכר היומי הממוצע לחבר שחלה במחלה שנמשכה מעל 15 יום, הבריא וחזר לעבודה למשך עד 30 יום וחלה שנית, יהיה אותו שכר יומי ממוצע ששימש בסיס לתשלום ימי המחלה בתקופה הראשונה.
- ב. 32. שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים
- חבר שקיבל דמי אבטלה או דמי פגיעה או דמי לידה וחזר מיד לעבודה ובוטח בקרן בהתאם לתקנה 5 לתקנות, ייקבע השכר היומי הממוצע בהתאם לשכר המבוטח האחרון.
- ג. 33. עדכון תוספת יוקר
- במחלות ממושכות (מעל 30 ימים) יעודכן השכר היומי במועדים בהם משולמת תוספת יוקר לכלל השכירים במשק.
- א. 34. תשלום דמי מחלה
- חלה חבר פעם אחת בשנה, לא ינוכה יום המתנה (שנה לעניין זה תחשב מ- 1.1 ועד 31.12)
- ב. עבור יום המתנה וימי מנוחה לא תשלם הקרן דמי מחלה. חל יום ההמתנה ביום מנוחה, יידחה יום ההמתנה ליום העבודה שחל לאחרי.
- ג. עבור ימי המחלה השני והשלישי לאחר יום המתנה, תשלם הקרן דמי מחלה בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע.
- ד. מיום המחלה הרביעי ועד השבע-עשרה ועד בכלל, תשלם הקרן דמי מחלה בשיעור 80% מהשכר היומי הממוצע.
- ה. חלה חבר במשך למעלה מ- 10 ימים רצופים, יבוטל יום ההמתנה והקרן תשלם דמי מחלה עבור היומיים הראשונים בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע ועבור הימים האחרים 80% מהשכר היומי הממוצע.
- ו. חלה חבר במשך 18 ימים ומעלה, ובאותה עת חברותו בקרן עלתה על 3 חודשים, תשלם הקרן דמי מחלה בגין ימי המחלה מהיום ה- 18 בשיעור 90% מהשכר היומי הממוצע.
- ז. הקרן לא תשלם דמי מחלה בעד תקופת מחלה אחת במשך תקופה העולה על תקרת תקופת המחלה לה זכאי חבר בהתאם לתקנות 20 - 29 לעיל.

תקופה בגינה מקבל החבר דמי מחלה תחשב כתקופת חברות בקרן פנסיה מקיפה או קרן פנסיה יסוד של ה.ע.ל. או יובלים. הקרן תעביר את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנות קרן הפנסיה.

זכויות בקרן פנסיה 35.

הקרן תנכה מכל תשלום את הניכויים הנדרשים לביטוח הלאומי ולמס הכנסה על פי חוק.

פרק שמיני - שי לידה

- זכאות
36. א. חבר יהיה זכאי לשי לידה אם היה חבר בקרן ב - 12 החודשים לפני הולדת ילדו ושולמו בגינו דמי גמולים לקרן בעשרת החודשים לפני הולדת הילד.
- ב. תקופה בגינה קיבל החבר דמי מחלה מהקרן לא תובא במנין התקופה האמורה בס"ק (א) לעיל.
- עידכון סכום השי
37. א. הקרן תשלם לחבר עבור כל ילד שנולד לו שי לידה בסכום כפי שייקבע מדי פעם בפעם על-ידי הנהלת החברה אשר יתעדכן אחת לשנה בחודש ינואר בהתאם לעליית מדד המחירים לצרכן.
- ב. אם שני ההורים של הילד הנולד חברים בקרן, יקבל כל אחד מהם שי לידה עבור אותו ילד.
- הגשת תביעה
38. תביעה לתשלום שי לידה תוגש תוך 3 חודשים לאחר הלידה, בצרוף אסמכתא ללידה מבית החולים או משרד הפנים.

פרק תשיעי - השלמת דמי פגיעה בעבודה

| | | |
|----------------------|-----|---|
| זכאות | 39. | חבר יהיה זכאי לקבל השלמה לדמי פגיעה מהקרן אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו: |
| | א. | הגיש תביעה בהתאם לתקנה 16 לתקנות. |
| | ב. | התקיימו יחסי עובד ומעביד בין החבר ומעסיקו בעת קרות הארוע. |
| | ג. | שולמו לקרן עבור החבר לפני פגיעתו בעבודה דמי גמולים בהתאם לתקנה 11 (ב). |
| | ד. | הפגיעה בעבודה ארעה בגין העסקתו של החבר על-ידי המעסיק המשלם דמי גמולים לקרן בהתאם לתקנה 12 (ב). |
| תקופת פגיעה מוכרת | 40. | הקרן תשלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה לחבר בגין התקופה שהוכרה על-ידי המוסד לביטוח לאומי כפגיעה בעבודה וכן בגין תקופה שהוכרה כנכות זמנית עקב הפגיעה האמורה. |
| חישוב שכר יומי ממוצע | 41. | השכר היומי הממוצע לצורך תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה ייקבע בהתאם לשכר המבוטח בתקופה הקובעת, מחולק ב - 75. |
| חישוב דמי פגיעה | 42. | א. עבור ימי הפגיעה תשלם הקרן דמי פגיעה בשעור 15% מהשכר הממוצע היומי למבוטח. ב. עבור היומיים הראשונים לאחר יום הפגיעה בעבודה, תשלם הקרן דמי פגיעה בשיעור 90% מהשכר היומי הממוצע, אלא אם משך תקופת הפגיעה עלתה על 12 ימים בנוסף ליום הפגיעה. ג. בגין תקופה שנקבעה לחבר נכות זמנית על-ידי המוסד לביטוח לאומי, תשלם הקרן דמי פגיעה בשעור 15% יחסית לשיעור הנכות הזמנית. ד. התקופה בגינה תשולם השלמה לדמי פגיעה לא תעלה על 12 חודשים מיום הפגיעה (26 שבועות תקופת הפגיעה ועוד עד 26 שבועות נוספים בתקופת נכות זמנית). |
| זכויות בקרן פנסיה | 43. | תקופה בגינה מקבל החבר השלמת דמי פגיעה תחשב כתקופת חברות בקרן פנסיה מקיפה או קרן פנסיה יסוד של ה.ע.ל. או יובלים והקרן תעביר את מלוא דמי הגמולים בהתאם למתחייב בתקנות קרן הפנסיה. |

פרק עשירי - דמי מחלה - תכנית מצומצמת

- 44. קביעת זכויות חבר המבוטח בביטוח מחלה תכנית מצומצמת, ייקבעו זכויותיו בהתאם לתקנות ובכפיפות לקבוע בפרק זה. במקרה וקיימת סתירה בין התקנות והוראות פרק זה, ינהגו בהתאם לקבוע בפרק זה.
- 45. כיסוי למחלה חבר המבוטח בתכנית זו לא יהיה מבוטח במקרה וימי המחלה נובעים מתאונה או פגיעה מסוג כלשהו, או העדרות מחמת מחלת ילד ו/או מחלת הורה.
- 46. חידוש חברות חבר המבוטח בתוכנית זו אשר חידש חברותו בקרן לאחר הפסקה כלשהי, דינו יהא כדין חבר חדש.
- 47. זכאות ימי מחלה חבר המבוטח בתכנית זו שחלה במחלה שאינה מחלה קודמת ונתמלאו בו תנאי הזכאות בהתאם לתקנה 19 יהיה זכאי לתשלום עבור מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט להלן:

| תקרת תקופת הזכאות | תקופת חברות |
|-------------------|----------------------------|
| 2 חודשים | מ - 1 חודש ועד 6 חודשים |
| 4 חודשים | מ - 7 חודשים ועד 12 חודשים |
| 5 חודשים | משנה ומעלה |

- 48. זכאות לאחר הפסקת עבודה חבר המבוטח בתוכנית זו, הפסיק עבודתו אצל המעסיק ויחסי עובד ומעביד נותקו, לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה ממועד הניתוק.
- 49. זכאות במחלה קודמת חבר המבוטח בתוכנית זו וחלה במחלה קודמת יהיה זכאי לדמי מחלה אם צבר 1 חודש חברות לפחות בקרן. תקרת תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על 4 חודשים.
- 50. זכאות חבר קשיש חבר המבוטח בתכנית זו וגילו 65 ומעלה בגבר ו - 60 ומעלה באישה, יקבעו זכויותיו בהתאם לתקנה 24, אולם תקרת תקופת המחלה לא תעלה על 18 יום לשנת חברות מלאה או מספר ימים יחסית לוותק.
- 51. ימי חלוקה ימי החלוקה לצורך תקנה 49 ו - 50 לתקנות יהיה בכל מקרה 75 יום.
- 52. תשלום דמי מחלה תשלום דמי מחלה יחושב בהתאם לקבוע בתקנה 34 לתקנות, למעט ההוראה בדבר ביטול יום המתנה אם החבר חלה במשך למעלה מ - 10 ימים רצופים וכן הוראות תקנה 34 (ג) לעיל.
- 53. ותק פנסיוני ושי לידה חבר המבוטח בתוכנית זו לא יצבור זכויות בקרן הפנסיה בתקופת תשלום דמי המחלה ולא יהיה זכאי לשי לידה.

פרק אחד עשר - השלמה לדמי פגיעה בעבודה - תכנית מצומצמת

- זכאות
54. א. חבר המבוטח בביטוח השלמת דמי פגיעה בעבודה - תוכנית מצומצמת, ייקבעו זכויותיו בהתאם לתקנות ובכפיפות לקבוע בפרק זה. במקרה וקיימת סתירה בין התקנות וההוראות בפרק זה, ינהגו בהתאם לקבוע בפרק זה.
- ב. התקופה בגינה יהיה תשלום השלמה לדמי פגיעה בעבודה לא תעלה על 26 שבועות.
- חישוב דמי פגיעה
55. הקרן תשלם השלמה לדמי פגיעה בעבודה בשיעור שלא יעלה על 15% מהשכר היומי הממוצע המבוטח, החל מהיום שלאחר יום התאונה.

פרק שנים עשר - כללי

- תשלום לבן משפחה 56. חבר שעקב מחלתו אינו מסוגל או איננו כשיר לחתום על מסמכים או לקבל בפועל את התשלום המגיע לו, רשאית הקרן לשלם את התשלום המגיע לחבר - לבן זוגו, ילדו, או כל בן משפחה אחר, לפי קביעתה הבלעדית של הקרן, הכל כשאין צו של בית משפט או של בית דין מוסמך לשלם לאדם אחר מאלה הנקובים בתקנה זו, או כאשר אין הוראה בדין המונעת את התשלום.
- השימוש בתשלום 57. א. קיבל אדם תשלום כלשהו לפי התקנות בשביל חבר, עליו להשתמש בו לטובת אותו חבר בלבד.
- ב. סברה החברה שמתן תשלום כלשהו כולו או מקצתו, לידי החבר הזכאי, לו או לאדם אחר כאמור בתקנה 56 לתקנות איננו לטובתו, רשאית היא להורות שהתשלום יינתן לידי אדם שבית משפט או בית דין מוסמך ימנהו לכך וכן רשאית החברה לבקש מאותו בית דין מוסמך להורות לאדם שימונה על ידו, את אופן השימוש בכספים.
- העברת הזכות וזקיפה 58. א. זכות לתשלום כלשהו ולקבלתו לפי התקנות, אינה ניתנת להעברה, או לשעבוד או לערבות בכל דרך שהיא.
- ב. החברה רשאית לזקוף על חשבון תשלומים כלשהם המגיעים ממנה, את הסכומים האלה:
1. סכומים המגיעים לה על-פי התקנות
 2. סכומים ששילמה לזכאי לקבלת תשלום כלשהו בטעות או שלא כדין.
 3. סכומים שלווה החבר מאת החברה או בהמלצתה ואפילו טרם הגיע זמן פרעונם.
- ג. אין הנזכר בתקנה זו בא למנוע מאת החברה לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה לחבר, בטעות או שלא כדין.
- השגת תשלום שלא כדין 59. א. השיג חבר זכות לתשלום כלשהו במרמה, רשאית החברה לשלול מאת אותו חבר את התשלום כולו או להפחיתו. כל סכום שהושג כאמור ונתקבל למעשה על-ידי החבר, יוחזר על ידו לחברה. לא החזיר החבר את הסכומים תוך 3 ימים כנדרש על-ידי החברה, רשאית החברה לקזז סכומים אלה מכספים שהצטברו לזכותו בכל קרן אחרת מהחברה, או לתבוע מאת החבר השבת הסכומים האמורים.
- ב. השיג חבר זכות לתשלום כלשהו או לחלק ממנו, בטעות, רשאית החברה לבטל את הזכות שהושגה כאמור. על סכום ששולם בטעות יחולו הוראות תקנת משנה (א) לעיל.
- כפל תשלום 60. חבר שקיבל דמי מחלה מהקרן ועבד בימים עבורם קיבל דמי מחלה ו/או הוברר כי קיבל תשלום נוסף ממקור אחר האמור בתקנה 10 (ב), חייב להחזיר לקרן את דמי המחלה שקיבל. לא החזיר חבר את דמי המחלה כאמור, תוך הזמן שנקבע על-ידי החברה, רשאית החברה לנכות את דמי המחלה שקיבל החבר מכל סכום, המגיע או שיגיע לחבר או לשאייריו מאת החברה. הרשות לניכוי כאמור אינה פוגעת

בזכות החברה לתבוע בכל דרך שהיא את החזרת דמי המחלה.

- החזר דמי גמולים 61. א. בסוף כל שנה קלנדרית תבצע הקרן בדיקה מפעלית.
- ב. אם ממצאי הבדיקה יראו כי דמי גמולים שקיבלה הקרן מהמעסיק עולים על התשלומים ששילמה לעובדים, לרבות התשלומים שהועברו לקרן הפנסיה בהתאם לתקנה 35, הוצאות ניהול ודמי סיכון, תחזיר הקרן עד 50% מההפרש למעסיק, על-פי הקבוע בהסכם בין המעסיק לבין החברה.
- ג. בדיקת חישוב דמי הגמולים למעסיק תעשה על בסיס השנה הקלנדרית והיא תערך בסוף כל שנה קלנדרית.
- ד. תקנה זו אינה חלה על מעסיקים המבטחים עובדיהם בתכנית מצומצמת.
- החלטות ההנהלה 62. א. כל החלטת מועצת המנהלים הנוגעת לתקנות אלה תהווה חלק בלתי נפרד מהתקנות.
- ב. בהתאם לשיקולים כלכליים ו/או אקטואריים ייקבעו ביחס למצטרפים ו/או לקבוצות מצטרפים מגבלות ו/או התניות ו/או תנאים מיוחדים, אשר יוגדרו בהסכם.

פרק שלוש עשרה - יישוב סכסוכים

הגדרות

63. א.

הגדרות

"תובע" משמעו, לענין תקנה זו, כל אחד מאלה : -

1. חבר בקרן (ייקרא להלן "חבר") או מי שמקבל דמי מחלה/השלמה לדמי פגיעה מהקרן עקב היותו חבר בקרן.
2. מי שהיה חבר בקרן.
3. שאיר או יורש או חליף של חבר בקרן או של מי שהיה חבר בקרן.
4. כל מי שזכאי להנות או כל מי שנהנה מהטבה כלשהי מהקרן מכח זכותו של חבר או חליפו או טוען לזכות כזו.
5. מעסיק.

"סכסוך"

חילוקי דיעות שיהיו בין הקרן לבין תובע או בין תובעים לבין עצמם, בכל הנוגע לזכויות וחובות התובע כלפי הקרן וזכויותיה וחובותיה כלפיו, ככל שהם נובעים מהחברות בקרן, לרבות תביעה כספית מכל סוג ולרבות ערעור על החלטה רפואית של הקרן (להלן: "ערעור בענין רפואי").

ב. נהלי הכרעה בסכסוך בענין רפואי

ערעור בענין רפואי יועבר להכרעת ועדה רפואית שתהיה מורכבת משני רופאים, שימונו על-ידי הקרן. אולם, רשאי התובע למנות רופא אחד מטעמו לוועדה הרפואית. הוועדה הרפואית תדון ותחליט בענין מחלתו של התובע. לא הגיעה הוועדה הרפואית לכלל הסכמה, יועבר הנושא להכרעתו של רופא מוסכם על דעת שני חברי הוועדה הרפואית.

הוועדה הרפואית ו/או הרופא המוסכם רשאים לדרוש מהתובע, מהמעביד וכן מהמוסד הרפואי או הרופא המטפל תיאור מלא של מחלת החבר וכן כל המסמכים והתעודות הנוגעים לענין ועל התובע לתת הסכמתו למסירת הפרטים הקשורים למחלתו מכל מקור שייראה לדרוש. בנוסף, יהיו מוסמכים לדרוש מהחבר לעבור בדיקות רפואיות מכל סוג שיימצא לנכון ו/או להבדק על ידי רופאים ומומחים.

לא נענתה הדרישה למסור מסמכים ו/או להבדק כאמור - לא תידון בקשת התובע לקבלת דמי מחלה. קביעה של הוועדה הרפואית או הרופא המוסכם תהיה החלטה סופית. החברה והתובע ינהגו על-פי קביעתם.

ג. נהלי הכרעה בכל סכסוך שאינו בענין רפואי (להלן: "סכסוך אחר")

סכסוך אחר יוכרע בערכאה משפטית המוסמכת בתל-אביב - יפו.

ד. על אף האמור לעיל, רשאים הצדדים בהסכמה להפנות ההכרעה בסכסוך שביניהם לבורר מוסכם כקבוע בחוק הבוררות, התשכ"ח - 1968.